

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга

Е.Л. Умникова

« _____ » _____ 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ - д/с № 449

детский сад
№ 449

О. Н. Карпей

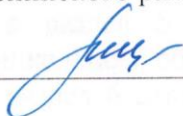
Приказ от «10» июня 2015 г. № 36




**ИЗМЕНЕНИЯ В
ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ
(«ДОРОЖНАЯ КАРТА»)**

**«Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования в
Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении – детском саду № 449
на 2015-2018 годы»**

Начальник отдела образования
Ленинского района

 Т.В. Лежнина

Начальник МКУ ЦБ и МТО ОУ
Ленинского района

 Т.П. Бутакова

город Екатеринбург
2015 год

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План мероприятий («Дорожная карта») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 449 на 2014-2018 годы» (далее по тексту «Дорожная карта») составлен в соответствии с нормативными документами:

- Постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года №223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Свердловской области на 2013-2018 годы» (в редакции Постановления Правительства Свердловской области от 17.05.2013 года №622-ПП, постановления Правительства Свердловской области от 16.07.2013 года №908-ПП);
- Постановление Администрации города Екатеринбурга от 12.09.2013 года №3200 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2013-2018 годы» (в редакции постановления Администрации города Екатеринбурга от 21.11.2013 года №3949);
- Распоряжение Управления образования Администрации города Екатеринбурга от 30.01.2014 года № 29/37/01-10/0136.
- Постановление Правительства Свердловской области от 06.08.2014 года № 674-ПП.
- Письмо Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 01.09.2014 года № 02-01-81/6337 «О корректировке муниципальных «дорожных карт» в сфере образования».

«Дорожная карта» Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 449 состоит из шести разделов:

- в раздел 1 указываются основные направления повышения эффективности и качества услуг, оказываемых образовательным учреждением;
- в раздел 2 включены ожидаемые результаты деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности и качества образовательных услуг;
- раздел 3 раскрывает основные количественные характеристики достижения планируемых результатов по годам;
- раздел 4 содержит перечень мероприятий по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;
- в раздел 5 включены показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;
- раздел 6 содержит целевые показатели уровня средней заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения.

Состояние эффективности и качества услуг дошкольного образования по состоянию на 2014 год

№	Показатель	Город	МДОУ	Причины	Мероприятия	Сроки
1.	Численность воспитанников в МДОУ	129	144	Выполнение муниципального задания	Сохранение контингента	2014г.-2018г.
2.	Численность работников МДОУ, в том числе:	38.75 (по штатному расписанию)	32	Оптимизация штатного расписания, внутренние совмещения	Продолжать мероприятия по оптимизации штатного расписания	2014г.-2018г
	педагогических	13.75 по	10	Оптимизация	Продолжать	2014г.-

	работников	штатному расписанию		штатного расписания, внутренние совмещения	мероприятия по оптимизации штатного расписания	2018г.
3.	численность воспитанников в расчёте на 1 педагога	9,4	14,4			
	Уровень средней заработной платы педагогических работников	26802 рублей	26426 рублей	Оптимизация штатного расписания, внутреннее совмещение	Продолжать мероприятия по сохранению и повышению уровня средней заработной платы педагогических работников	2014г.-2018г.

Выводы:

Численность воспитанников в ДОУ по городу меньше показателей по МБДОУ, это говорит о перевыполнении муниципального задания и о том, что МБДОУ –д/с 449 зарекомендовало себя с хорошей стороны. Численность работников в ДОУ, в том числе: педагогических работников отличается от городских показателей, это происходит из-за оптимизации штатного расписания и внутреннего совмещения. Благодаря этому уровень средней заработной платы педагогических работников по ДОУ близок к показателям городского.

Раздел 1. Основные направления.

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- 1) организацию создания дополнительных мест в образовательном учреждении;
- 2) выполнение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- 1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;
- 2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;
- 3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- 1) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образовательного учреждения;
- 2) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Раздел 2. Ожидаемые результаты

2.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

2.2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

1) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности дошкольного образовательного учреждения на основе показателей эффективности его деятельности.

2.3. Введение эффективного контракта предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовательном учреждении.

Раздел 3. Основные количественные характеристики

№	Наименование показателя	2015 год				2016 год	2017 год	2018 год	Изменения на июнь 2015 года
		1	2	3	4				
	кварталы								
1.	Численность воспитанников в МДОУ	148	148	148	148	148	148	148	
2.	Увеличение мест в МДОУ								
3.	Создание дополнительных мест, в том числе:								
	регулирование предельной мощности								
	реконструкция помещений								
	перевод ясельных групп								
4.	Численность работников МДОУ, в том числе:	32	32	32	32	32	32	32	
	педагогических работников	9	8	8	8	9	9	9	изменения
	Численность воспитанников в расчёте на 1 педагога	16	18,5	18,5	18,5	16,4	16,4	16,4	изменения

Раздел 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятий	Ответственные	Срок реализации	Показатели
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольное образовательное учреждение				
1.1.	Создание дополнительных мест, в том числе:	МДОУ	2014-2016	Отношение численности воспитанников к проектной мощности здания 100%
	Регулирование предельной мощности			
	реконструкция помещений			
	перевод ясельных групп			
1.2.	Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления образовательной услуги, в том числе:	МДОУ	2014-2018	Отношение исполнения предписаний органов надзорных к выявленным нарушениям 80%
	выполнение лицензионных требований			
	выполнение СанПиН			
	выполнение требований Пожнадзора			
	выполнение требований инспекции труда			
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
2.1.	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	МДОУ	2014-2015	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГТ
2.2.	Разработка образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	МДОУ	2014	Разработка основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС
2.3.	Переход на реализацию основной общеобразовательной программы в соответствии с ФГОС	МДОУ	2015-2018	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС в результате постепенного перехода
2.3.	Обеспечение качественного	МДОУ	2014-2016	Организация образовательной

	выполнения установленных МОПОСО требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников			деятельности в соответствии с требованиями МОПОСО к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
3. Кадровое обеспечение				
3.1.	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников	МДОУ	2014-2018	Увеличение численности педагогов, имеющих педагогическое образование; численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогов
3.2.	Внесение изменений в должностные инструкции педагогов	МДОУ	2014-2018	Наличие должностных инструкций педагогов
3.3.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	МДОУ	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования
	дифференциация заработной платы педагогов с использованием показателей эффективности			
	внедрение модели эффективного контракта			
3.4.	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения эффективного контракта	МДОУ	2014-2018	Сбор информации и проведение мониторинга эффективности внедрения эффективного контракта

3.5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг	МДОУ	2014-2018	Удовлетворённость населения качеством образовательных услуг на 80% к 2018 году
------	---	------	-----------	--

Раздел 5. Показатели повышения эффективности услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Численность воспитанников	146	146	150	150	Предоставление возможности получать дошкольное образование всем детям в возрасте от 3 до 7 лет
2.	Численность воспитанников, обучающихся по программам, соответствующим ФГОС	85%	100%	100%	100%	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии ФГОС
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования	93,2%	95,6%	98,4%	100%	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогов МДОУ среднемесячной заработной платы педагогов общего образования
4.	Численность педагогов, имеющих педагогическое образование	84,6%	100%	100%	100%	100% педагогов МДОУ имеют педагогическое образование
5.	Численность педагогов, получивших педагогическое образование	84,6%	100%	100%	100%	Увеличение количества педагогов, имеющих педагогическое образование
6.	Численность педагогов, прошедших переподготовку или повышение квалификации	87%	100%	100%	100%	Своевременное прохождение педагогами повышения квалификации

Раздел 6. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников МДОУ

6.1. Уровень средней заработной платы педагогических работников:

года	город	район	МДОУ	Изменения на июнь 2015
------	-------	-------	------	-------------------------------

2014 год	26802 рублей	26802 рублей		
4 квартал			26426 рублей	
2015 год	29107 рублей	29107 рублей		
1 квартал			28624 рублей	
2 квартал			29107 рублей	29107 рублей
3 квартал			29107 рублей	29107 рублей
4 квартал			29107 рублей	29107 рублей
2016 год	31785 рублей	31785 рублей		
1 квартал			29302 рублей	
2 квартал			29302 рублей	
3 квартал			31785 рублей	
4 квартал			31785 рублей	
2017 год	35059 рублей	35059 рублей		
1 квартал			31785 рублей	
2 квартал			32059 рублей	
3 квартал			34059 рублей	
4 квартал			35059 рублей	
2018 год	38460 рублей	38460 рублей		
1 квартал			35059 рублей	
2 квартал			36460 рублей	
3 квартал			37460 рублей	
4 квартал			38460 рублей	

6.2. Расходы, связанные с повышением заработной платы педагогических работников, обеспечиваются за счёт:

- средств бюджета на 90%;
- уменьшение неэффективных расходов на 10%.

6.3. Мероприятия, направленные на уменьшение неэффективных расходов:

- оптимизация штатного расписания;
- целесообразность открытия групп компенсирующего и оздоровительного вида;
- оптимизация работы логопунктов;

В пункт 6.3 включить подпункт:

- введение платных услуг.**